

## **Egalité de traitement – Le rôle de l'employeur**

### **Objectifs:**

- Sensibilisation à l'égalité de traitement et aux droits et devoirs de l'employeur

### **Programme:**

- Définition de la discrimination
  - Concepts d'égalité et de diversité
  - Discrimination directe
  - Discrimination indirecte
  - Harcèlement
  - Injonction de discriminer
- Motifs de discrimination
  - « Race »/origine ethnique
  - Religion/convictions
  - Orientation sexuelle
  - Handicap
  - Age
  - Genre/sexe
  - Autres
- Exceptions au principe d'interdiction des discriminations
  - Exigence professionnelle et déterminante
  - Actions positives
  - Nationalité
  - Sécurité Sociale
  - Eglises
- Circonstances dans lesquelles une discrimination peut se présenter
  - Embauche et Promotion
  - Conditions de travail
  - Formation
  - Organisations professionnelles
- Les conséquences des discriminations
  - En Justice
  - Médiation
  - Centre pour l'égalité de traitement
  - L'inspection du Travail et des Mines
- Cas pratiques
  - Jurisprudence de la CJCE

**Intervenant:** François MOYSE, avocat à la cour

**Public cible:** Chefs d'entreprise, responsables RH, cadres et dirigeants

**Prix:** 160 €

**Langue véhiculaire:** Français

**Durée:** 0,5 jour

**Date:** 14/03/12 - Jeudi

**Horaire:** 8.30 – 12.00 heures

**Lieu:** Centre de Formation de la Chambre des Métiers, 2 Circuit de la Foire Internationale, Luxembourg-Kirchberg