Enquête

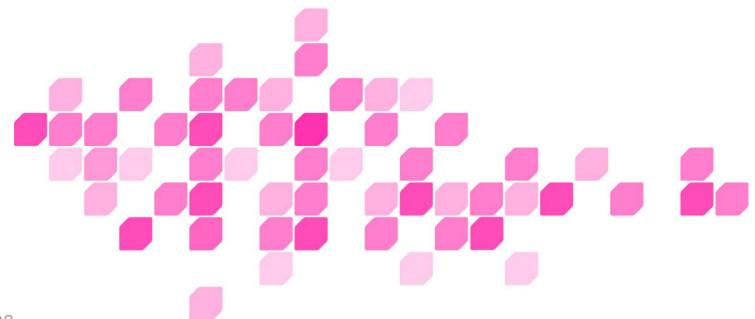
« Observatoire des discriminations

décembre 2008 - janvier 2009

sondage auprès d'un échantillon de 1002 personnes

CENTRE POUR L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

conférence de presse du 21 avril 2009





Fiche technique

- sujet de l'étude : la perception des situations discriminatoires, les attitudes et comportements y associés au Luxembourg
- méthode d'enquête : interviews réalisées en ligne et par téléphone
- période d'enquête : décembre 2008-janvier 2009
- taille de l'échantillon : 1002 personnes interrogées
- échantillon représentatif de la population résidente à partir de 16 ans
- droits d'auteur : réservés conjointement au Centre pour l'égalité de traitement et à TNS ILRES





Échantillon

		Pondéré abs	%	Non-pond abs	déré %
■ Age :	16-24 ans:	145	15	139	14
	25-34 ans:	173	17	173	17
	35-49 ans:	301	30	301	30
	50-64 ans:	212	21	218	22
	65 ans et plus:	171	17	171	17
■ Nationalité :	luxembourgeoise:	576	57	664	67
	portugaise:	158	16	124	12
	autres:	268	27	214	21
Sexe :	hommes:	492	49	496	50
	femmes:	510	51	506	50
Activité :	Actif :	566	57	592	59
	Non-actif :	436	43	410	41
■ Région :	Luxembourg-Ville : reste centre : Sud : Nord : Est :	176 164 386 155 120	18 16 39 15 12	168 171 397 153 113	17 17 40 15 11







Le concept de discrimination – définition des personnes interrogées

1. Discrimination en relation avec l'origine ethnique	
2. Discrimination en relation avec la nationalité	
3. Discrimination sexuelle (hommes et femmes) :	
4. Discrimination en relation avec le statut social :	16%
5. Discrimination linguistique :	12%
6. Discrimination vis-à-vis de l'apparence physique :	10%
7. Discrimination religieuse :	8%
8. Discrimination vis-à-vis d'un handicap physique/mental :	
9. Discrimination vis-à-vis de l'âge :	
10. Discrimination hiérarchique :	
11. Discrimination sur base de passe-droit :	
12. Discrimination vis-à-vis d'une personne non-active :	
13. Discrimination sur base de l'orientation sexuelle :	

Que ressentez-vous personnellement comme une « Discrimination », dans une situation où une différence est faite entre deux personnes sans raison, ou une personne est lésée par rapport à une autre ?





La perception des situations discriminatoires ...

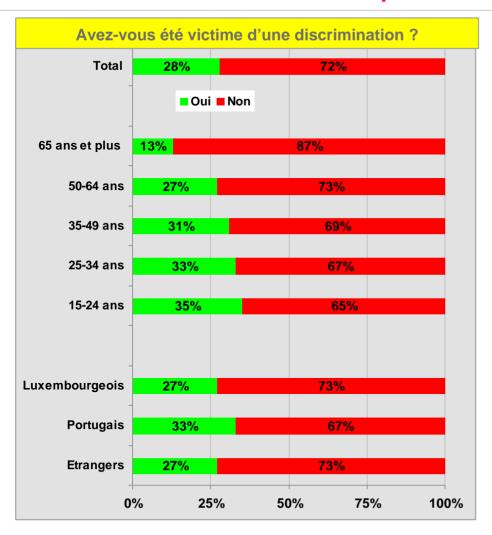


...côté des victimes





Les victimes d'une discrimination au cours des 3 dernières années – 1 personne sur 4



Les 308 cas de discriminations font référence à :

- Privilège accordé à une personne et non à une autre, sans raisons : 28%
- Origines et/ou de la non-maîtrise du luxembourgeois : 26%
- Apparence physique : 9%
- devoir utiliser une **autre langue** que luxembourgeoise (Fr) : 8%
- Différence entre **sexes** (homme/femme) : 8%
- Personnes handicapées et âgées : 6%
- Caractéristique familiale (monoparentalité, nombre d'enfants): 5%
- Orientation sexuelle : 2%

Lieux et/ou occasions associés:

•	Travail:	19%
•	Lieux publics :	17%
•	Ecole:	11%

• Restaurants, discothèques, cinémas : 11%

Base: 1002 personnes interrogées

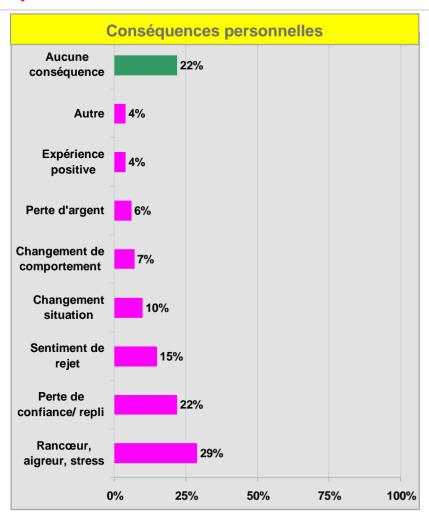
Base : 308 cas de discriminations

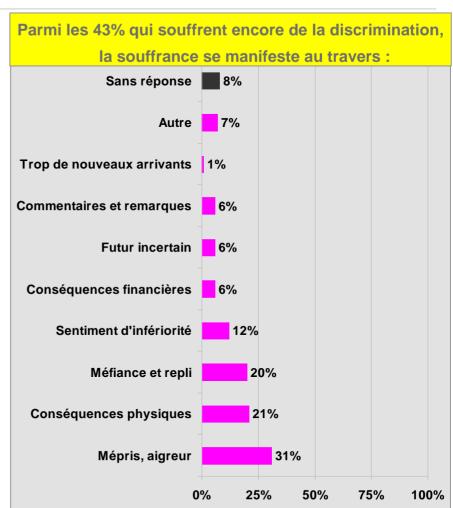






Les conséquences pour les victimes d'une discrimination





Base: 308 cas de discriminations

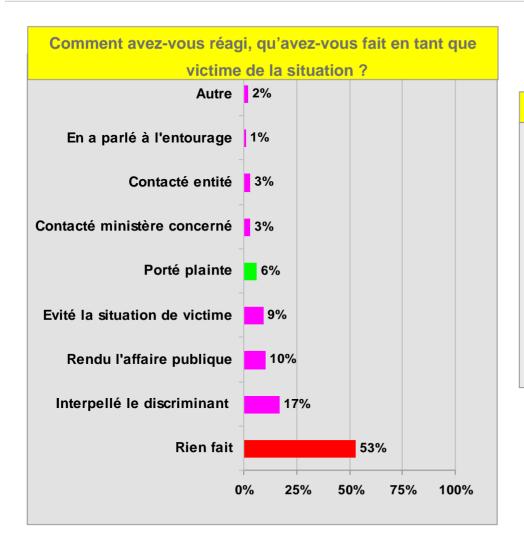
Base: 131 personnes interrogées



Conférence de presse du 21 avril 2009



La réaction des victimes d'une discrimination



Le dépôt de plainte

6% des personnes victimes de discriminations ont déposé une plainte; auprès de :

- Gendarmes/Police (6 personnes)
- Avocats (3 personnes)
- Syndicats (2 personnes)
- Supérieur Hiérarchique (2 personnes)
- Ministères (2 personnes)
- Autre (3 personnes)

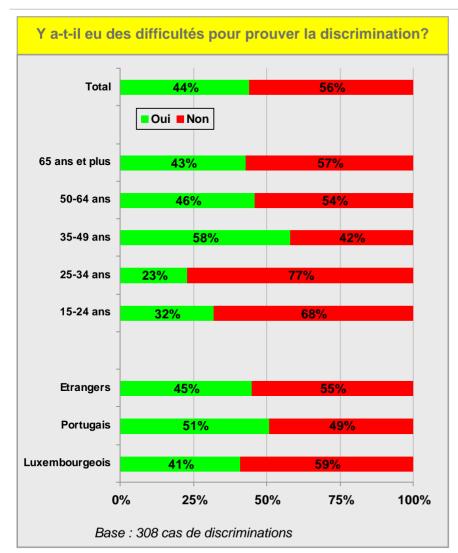
Base: 18 cas de plainte

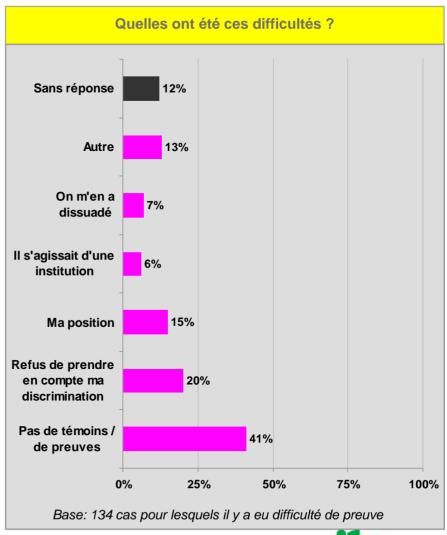
Base: 308 cas de discriminations





Preuve la discrimination







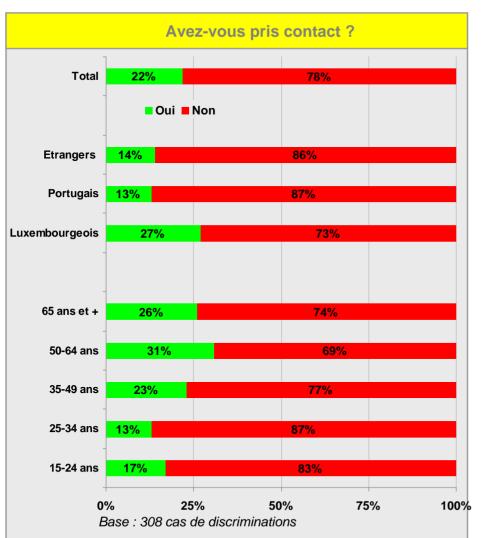


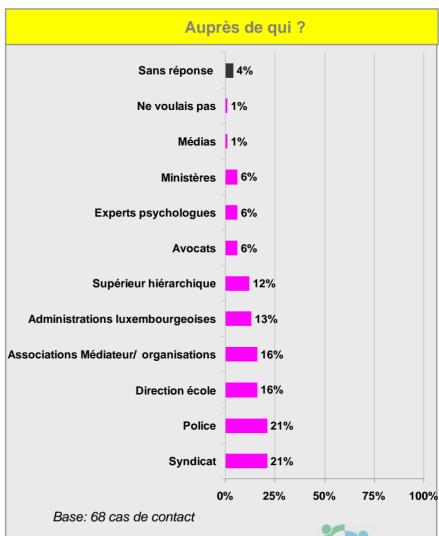


CENTRE POUR L'ÉGALITÉ

DE TRAITEMENT

Parler de la discrimination en tant que victime

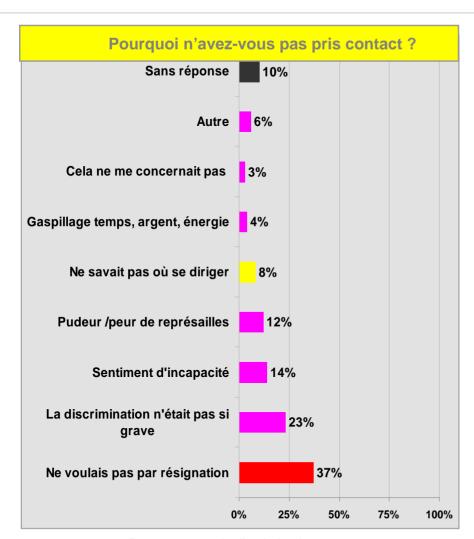


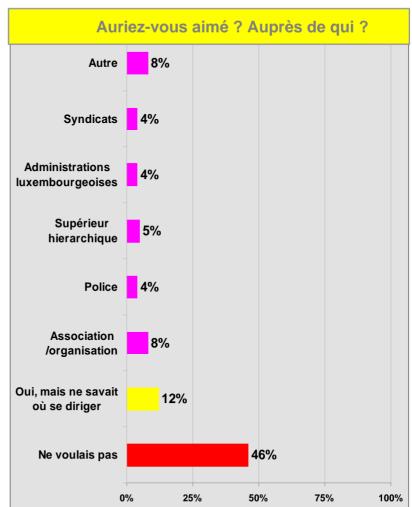




Conférence de presse du 21 avril 2009

Les victimes n'ayant pas parlé de la discrimination...





Base: 240 cas de discrimination sans contact







La perception des situations discriminatoires ...

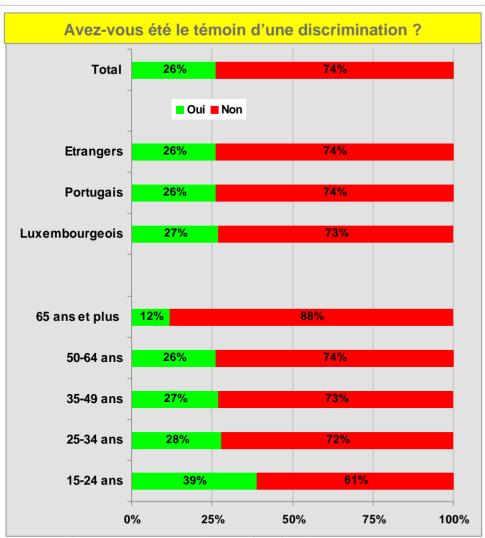
... côté des témoins







Les témoins d'une discrimination au cours des 3 dernières années



Les 262 cas de discriminations font référence à :

- Origines et/ou de la non-maîtrise du luxembourgeois : 49%
- Privilège accordé à une personne et non à une autre, sans raisons :42%
- Apparence physique : 12%
- Différence entre **sexes** (homme/femme) : 7%
- Personnes handicapées et / ou âgées : 6%
- Utiliser une autre langue que luxembourgeoise (Fr): 2%
- Caractéristique familiale : 2%

Lieux et/ou occasions associés:

• Lieux publics : 25%

• Travail : 25%

• Restaurants, discothèques, cinémas : 16%

• Ecole: 10%

Base: 262 personnes interrogées

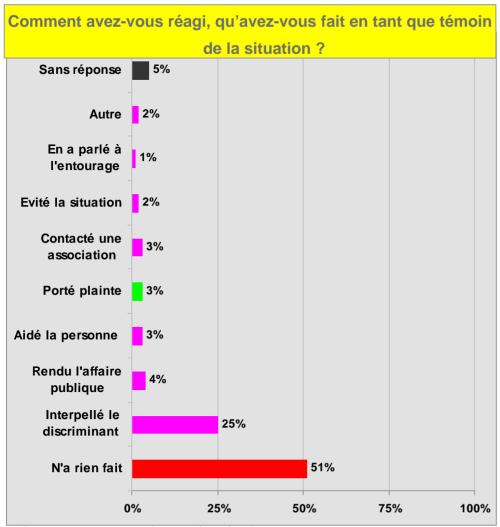
Base: 1002 personnes interrogées témoins







La réaction des témoins suite une discrimination

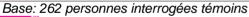


Le dépôt de plainte

6% de personnes ayant été témoin d'une discrimination, déclarent avoir déposé une plainte (16 personnes): auprès de :

- Police
- Direction école
- Administrations luxembourgeoises
- Supérieur hiérarchique du discriminant
- Avocats
- Syndicat
- Associations de soutien/ médiateur

Base: 16 plaintes





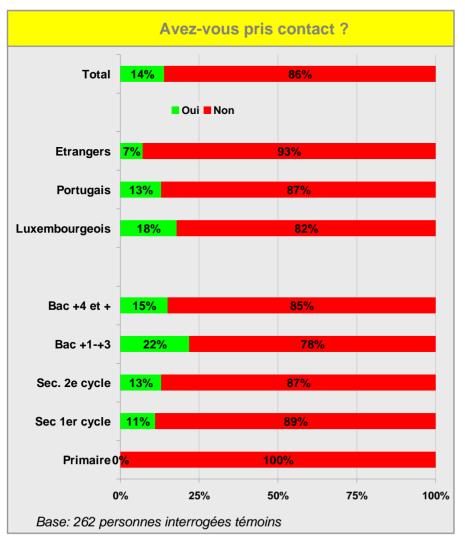


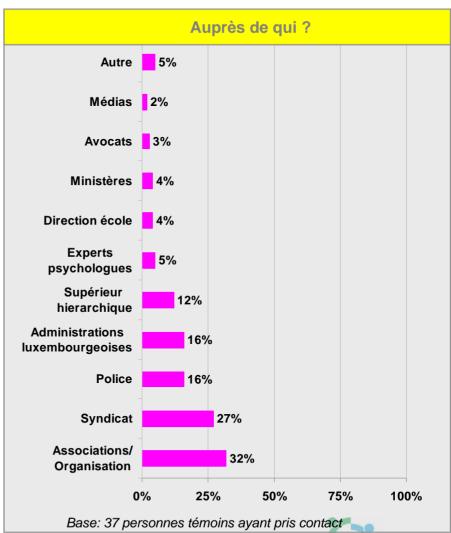


CENTRE POUR L'ÉGALITÉ

DE TRAITEMENT

Parler de la discrimination en tant que témoin

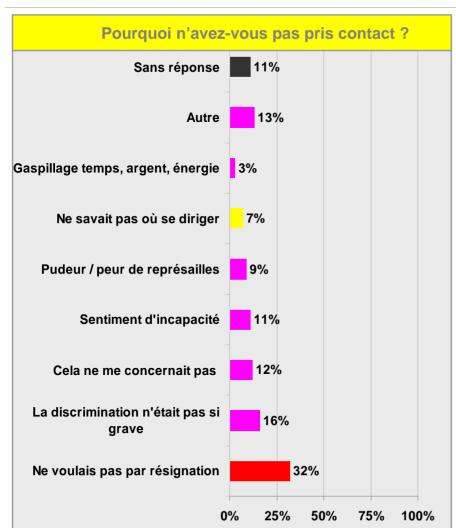


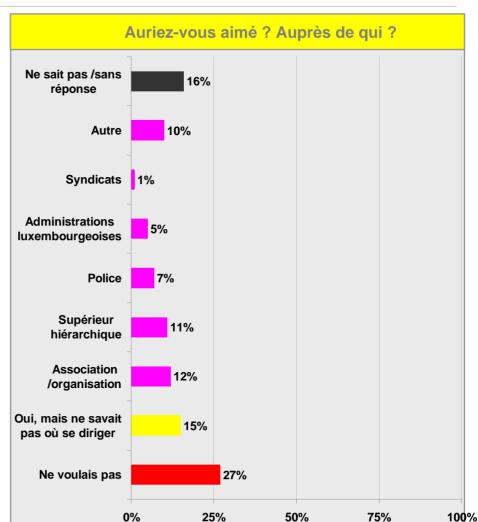






Les témoins n'ayant pas parlé de la discrimination...







Base: 225 personnes interrogées

Conférence de presse du 21 avril 2009



La perception des discriminations au Luxembourg

...degré de gravité

... évolution

...les instances en charge





Perception de certaines discriminations « grave » à « très grave »...

Dont « très gra	ave »
-----------------	-------

Une personne noire ne peut entrer dans une discothèque : 91% 64%

Une femme reçoit un salaire moins élevé qu'un homme : 91% 58%

Une personne handicapée ne peut accéder à un bâtiment : 87% 57%

Un couple homosexuel ne peut réserver un voyage : 87% 54%

Une famille musulmane ne peut louer un logement : 87% 49%

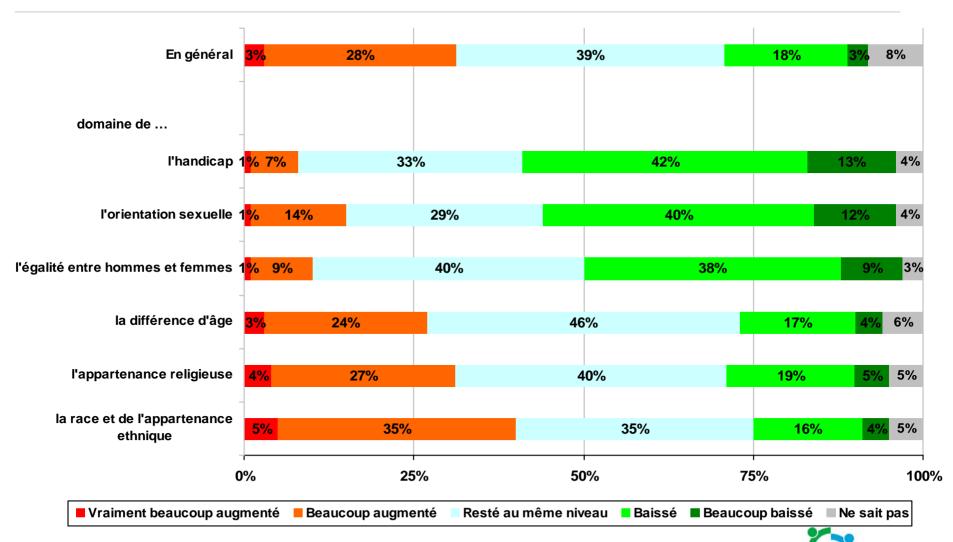
Des pensionnaires ne peuvent pas sortir le soir : 59% 26%

Base: 1002 personnes interrogées





Perception de l'évolution des discriminations au Luxembourg selon les domaines, au cours des 5-10 dernières années





Base: 1002 personnes interrogées

Conférence de presse du 21 avril 2009



CENTRE POUR L'ÉGALITÉ

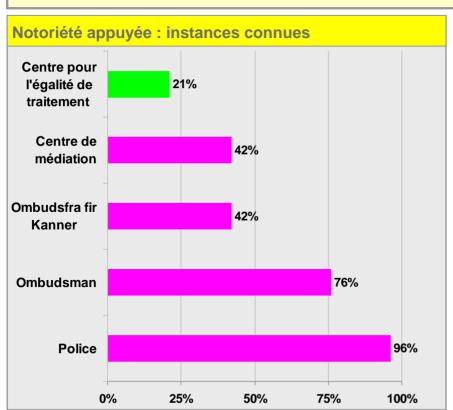
DE TRAITEMENT

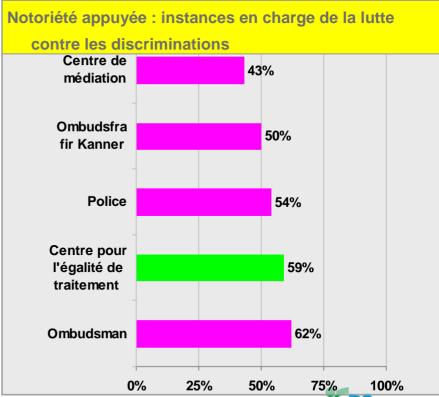
Notoriété des instances en charge au Luxembourg en matière de

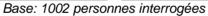
Notoriété spontanée : (Nommez, svp, tous les lieux dont vous savez qu'ils prennent en charge les discriminations)

- Associations / Organisations diverses : **36%**
- Ombudsman / Ombudsfra fir Kanner: 10%
- Ministère de l'égalité des chances : 9%
- Gendarmerie / Police: 9%
- Ministères : 9%

- Ministères : 9%
- Chambres professionnelles / Syndicats: 6%
- Administrations luxembourgeoises / communes : 5%
- Justice, tribunaux / loi: 4%
- Commissions diverses : 2%; Direction école : 2%; CET : 1%







Conférence de presse du 21 avril 2009



Importance et utilité du CET

Dont très important et utile En général : 91% 47% ■ Dans le domaine de l'handicap : 91% 53% 46% Dans le domaine de la race et de l'appartenance ethnique : 89% 48% Dans le domaine de l'égalité homme/femme : 89% 33% ■ Dans le domaine des différences d'âge : 81% 32% Dans le domaine de l'orientation sexuelle : 79%



Base: 1002 personnes interrogées

Dans le domaine de l'appartenance religieuse : 77%

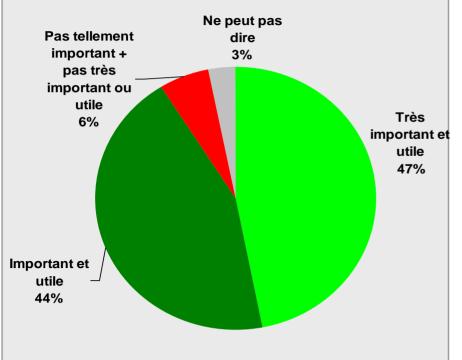
Conférence de presse du 21 avril 2009



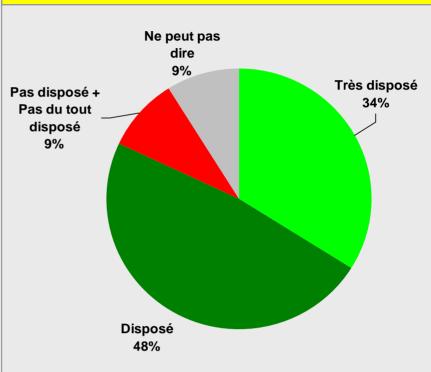
33%

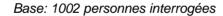
Position du CET dans la lutte contre les discriminations

Dans quelle mesure pensez-vous que l'existence d'un organe de ce type, mis en place au Luxembourg en 2008, est importante et utile pour ce qui est des discriminations en général ?



Dans quelle mesure seriez-vous prêt à signaler l'acte au CET afin de recenser les discriminations qui se produisent au Luxembourg?











... des questions ?





